

# 温室气体排放数据报告管理奖惩制度

## 1 目的

为了加强温室气体排放数据报告管理工作,激励全员在温室气体排放数据报告过程中群策群力,提升效率勇于创新,特制定本制度。

## 2 适用范围

适用于河北新武安钢铁集团烘熔钢铁有限公司涉温室气体排放数据报告所有相关岗位。

## 3 职责与管理

- 3.1 公司主要负责人负责组织建立健全温室气体排放数据报告奖惩管理办法,并负责奖励资金的落实。
- 3.2 环保部负责奖惩细则的修订,并监督实施;负责奖惩档案的建立。
- 3.3 财务部负责建立奖惩资金专用帐户,确保专款专用。
- 3.4 各部门负责具体实施。

## 4 工作程序

### 4.1 惩罚

#### 4.1.1 惩罚的范围

##### 4.1.1.1 温室气体排放数据报告失误或失职的考核:

对于温室气体排放数据报告工作中,对于工作失误、管理失职、管理脱节,按照责任大小,依据给企业造成的损失程度和性质,参照环保事故中的考核办法进行处罚。

##### 4.1.1.2 事故管理包括但不限于以下情况。连续发生或屡教不改者,追究上级领导责任。

- (1) 不按照温室气体排放数据报告要求进行数据报告或数据公示。
- (2) 不按期组织培训,培训无记录,不培训就上岗的情况。
- (3) 伪造数据、敷衍了事,不认真进行温室气体排放数据报告工作。
- (4) 发现失误或错误后,不采取措施,导致失误或错误持续发生。
- (5) 对坚持原则,认真维护温室气体制度人员打击报复。
- (6) 对提出的整改意见有条件整改而拖延整改的责任人。
- (7) 其它各种温室气体排放数据报告失误,或造成严重后果者。

#### 4.1.2 惩罚类型

4.1.2.1 根据情节的轻重程度,及时采取批评教育、书面检查、通报全厂、停工学习、经济处罚、行政处罚等办法予以处罚。

4.1.2.2 经济处罚根据所犯错误或失误程度和损失情况、责任大小,可处以罚款 100-500 元、赔偿损失的 3-50%、降低工资、扣除奖金、没收押金等。

4.1.2.3 行政处罚根据危害程度和损失情况、责任大小可处以警告、辞退警告、降职、降级、留用查看、辞退、开除等。

4.1.2.4 性质特别严重、情节恶劣,触犯刑律者,追究法律责任。

#### 4.1.3 惩罚程序

4.1.3.1 经济处罚由相关职能部门提出处理意见,报分管副总经理批准后执行。

4.1.3.2 行政处罚由相关职能部门提出处理意见，按公司有关规定参照任命程序，报有关领导批准后执行。

#### 4.2 奖励

##### 4.2.1 奖励的范围

4.2.1.1 在温室气体排放数据报告工作方面积极采取先进技术，提出重要建议被采用有明显的效果者，有发明创造或科研成果，成绩显著的或在国家、省市县安全生产监督管理局组织的活动中取得优异成绩或为公司荣获荣誉的。

4.2.1.2 认真贯彻公司的温室气体排放数据报告管理的方针、规章、制度，在生产工作过程中作出显著成绩的。

4.2.1.3 制止错误或失误，避免错误或失误发生者。

4.2.1.4 遵章守纪、模范执行温室气体排放数据报告相关规程，正确使用执行制度的操作者。

4.2.1.5 在安全管理岗位上尽职尽责，有创新做出贡献者。

4.2.1.6 积极参加公司、车间组织的温室气体排放数据报告相关的活动、比赛、培训，成绩优异，被评为先进车间、部门、班组、个人。

4.2.1.7 按照公司要求，认真开展温室气体排放数据报告管理工作，全年未发生错误或失误的部门。

##### 4.2.2 奖励的类型

奖励实行精神奖励和物质奖励相结合的原则。物质奖励可发给一次性奖金、奖品或晋级，精神奖励包括记功、授予荣誉称号等。

##### 4.2.3 奖励程序及奖金

4.2.3.1 温室气体排放数据报告先进班组和个人，由车间（部门）提出申请，各单位主管领导及一把手签字后上报环保部，经审核后报公司领导批准通过。

4.2.3.2 奖金根据实际情况给予 500—2000 元的奖励。

## 5 其他

5.1 违章与事故罚款纳入温室气体排放数据报告奖金专户，不得挪作它用。

## 6 本制度自下发之日起执行。